

1 / APRIL / 2008

synetz newsletter – die Unternehmensberater

Sehr geehrte Damen und Herren,

hier sind wieder mit dem ersten synetz- newsletter 2008 zu Trends und Neuigkeiten zum [Change Management](#), [International Business](#) und Diversity Management. Neugierig? Nur zu....!

Neues aus der Praxis für die Praxis synetz goes East

Seit dem 1.1.2008 ist synetz in Indien! Mit unserem Director Indian Operations, A.S. Vasudevan, stehen wir jetzt unseren Kunden mit den bewährten Beratungsleistungen in Indien zur Verfügung. Das office befindet sich in Bangalore.

Der Rhythmus der Zukunft

Wußten Sie, dass man ernsthaft Musik in Management und Beratung einsetzen kann? Dr.Marion Keil und synetzwerk-Partner Rolf Grillo moderierten im Februar 08 eine 40 köpfige Abteilung bei der Deutschen Bahn. Aus unterschiedlichen, selbst eingeübten Rhythmen wurde ein toller Sound und schließlich ein eigenes Abteilungslied. Dazwischen wurde kräftig gearbeitet, jetzt mit noch mehr Energie! Wie so etwas geht? Lesen Sie nach:

www.synetz.de/teambuilding2.htm

Diversity Forum

Am 30.11.07 kamen 50 Führungskräfte und PersonalentwicklerInnen nach Köln zum Diversity Forum, von synetz organisiert und von der EU unterstützt. Anhand von business cases der Firmen Ford und Allianz wurde rege diskutiert, wie Diversity Management praktisch funktionieren kann. Im world café am Nachmittag tauschten die TeilnehmerInnen aus, wie sie selbst DM in ihren Unternehmen angehen könnten. www.synetz.de

Neuigkeiten aus der Wirtschaft Wachstumsraten

Wußten Sie, dass die Wachstumsraten von Vietnam (8,3), Ägypten (7,1) oder Nigeria (4,3) die „alten“ Volkswirtschaften längst überholt haben (Deutschland 2,4, Frankreich 1,9)?

Mehr dazu www.ftd.de/maechte

Neue Kunden – die nächste Milliarde

Unternehmen sind noch immer zu blind hinsichtlich neuer Kundengruppen und ihren Konsumbedürfnissen. Um diese Märkte zu gewinnen, braucht es neue Ansätze, einen frischen Blick und Mut, sich von Armut nicht abschrecken zu lassen! Das ergibt die Studie der Boston Consulting Group „The next Billion“ herunterzuladen www.synetz.de

1 / APRIL / 2008

synetz newsletter – management consultants

Dear Ladies and Gentlemen,

Here we are once again with the first synetz newsletter 2008 on trends and novelties in [Change Management](#), [International Business](#) Management and Diversity Management. Curious?

What's New? Synetz goes East

From the 1.01. 2008 synetz is also in India! Together with A.S. Vasudevan our director for Indian Operations, we are available for our clients in India with time tested and reliable advisory and consultancy services. Our office is located in India's Silicon Valley - Bangalore!

The Rhythm of the Future

Did you ever think that music can be effectively and seriously included in Management and Consultancy? On February 08, Dr. Marion Keil and synetz-partner Rolf Grillo moderated a staff of 40 in a department of the Deutsche Bahn. Working with different rhythms practised by the staff themselves gave rise to a terrific Sound which led to the creation of the Department's very own song! Inbetween there was more strengthening work and even more energy! How did this take place? You will discover under:

www.synetz.de/teambuilding2.htm

Diversity Forum

On 30.11.07, 50 top managers and personnel developers took part in the Diversity Forum organised by synetz with the support of the European Union, in Cologne. The firms Ford and Allianz were actively discussed as business cases on how Diversity Management could be made to function practically. In the afternoon, sitting in the world café, the participants exchanged with each other on how best they could approach diversity mangement within their own firms www.synetz.de

News from the World of Business Growth rates

Did you know that the growth rates of Vietnam (8.3), Egypt (7.1) or Nigeria (4.3) have long overtaken the ‚old‘ economies (Germany 2.4, France 1.9)?

More under www.ftd.de/maechte

New customers – the next billion

Most companies have overlooked, or desided to ignore a huge group - a billion strong - with the potential to become viable customers. To win this market, ccompanies need to exchange their misconceptions for maginative new approaches in term sof business models, product design and distribution channels. Download:

www.synetz.de



Forschung

synetz Forschungsprojekt VIT Virtuelle internationale Teams

synetz nimmt den Trend auf und erforscht praktisch in realen virtuellen internationalen Teams, welches Erfolgs- und Misserfolgskriterien in der Kommunikation und Zusammenarbeit sind. Interessierte Unternehmen können das Forschungsdesign einsehen und noch teilnehmen

marion.keil@synetz.de

Zukunftsfaktor Unternehmertum im Unternehmen

Sie glänzen durch überdurchschnittliche Wachstumsraten und ihre hohe Innovationskraft, die Unternehmen mit einer ausgeprägten Entrepreneurkultur. Die Kultur des Unternehmers, der in Selbstinitiative am Erfolg seines Geschäfts interessiert ist, gewinnt an Bedeutung. Wie sehen die notwendigen Weichenstellungen aus? Die synetz - Studienergebnisse, Erkenntnisse und eine erste Selbsteinschätzung für Ihr Unternehmen und die MitarbeiterInnen gibt es auf dem „Entrepreneurtag“ in Ihrem Unternehmen www.synetz.de

Führung und Innovation

Innovationen werden besonders effizient durch Talent Netzwerke generiert. Interessant daran: 40% der Top Führungskräfte denken, sie hätten nicht genug innovative Talente. Die Mitarbeiter denken, die Kultur ihrer Unternehmen hindere sie daran, Innovationen zu feiern. Stellhebel ist ein Wandel der Unternehmenskultur. Mehr dazu: McKinsey Quarterly 2008/1



Research

synetz research project VIT Virtuelle internationale Teams

synetz takes up the trend and researches in what are the factors of success and failure in communication and co-operation in real and virtual international teams. Interested companies could take a look at the research design and could still take part. marion.keil@synetz.de

Factor of the Future in Companies – Entrepreneurship

It shines through an above average growth rate and its high innovative strength, the company with a strong business culture. The culture of the firm which is interested in self initiative in achieving business success, begins to gain importance. How do the necessary weak spots look? The findings of the synetz study which contains knowledge and a first self evaluation of your company and staff are there on the "Entrepreneurtag" in your company. www.synetz.de

Leadership and Innovation

Innovations are generated specially efficient through talent networks. Interesting to note is that: 40% of the top managers think that they do not have sufficient innovative talents. The staff think that the culture of their company hinders them to be creative and innovative. An adjustable lever is a business culture change! More in: McKinsey Quarterly 2008/1



Neue Ausbildungen

Diversity Management Practitioner Programm

Ab Juni 2008 läuft das vierteilige deutschsprachige Programm. Es spricht Manager, Personal- und Organisationsentwickler sowie Diversity Manager und Gleichstellungsbeauftragte an. Laden Sie die Unterlagen unter www.synetz.de



New Trainings

Diversity Management Practitioner Programme

In September 2008 the European Diversity Management Program will start. Working language will be english. It addresses managers, personnel and organisation developers as well as diversity managers and those who have the special task to ensure gender equity. More: marion.keil@synetz.de, www.synetz.de



Veranstaltungen

INSEAD Leadership Summit

11.-12.4.2008
Fontainebleau
www.insead.edu



Coming Events

INSEAD Leadership Summit

11.-12.4.2008
Fontainebleau
www.insead.edu

Innovative Gestaltung der Personalentwicklung

15. Personalkonferenz
23.-24- April 2008 in Halle
www.personal.wiwi.uni-halle.de/personalkonferenz

Innovative Gestaltung der Personalentwicklung

15th Conference on Human Resources Development
23th to 24th of April 2008 in Halle
www.personal.wiwi.uni-halle.de/personalkonferenz

Managing Diversity

EURAM Annual Conference
14.-17.5.2008 Ljubljana, Slovenia
www.euram2008.org

Managing Diversity

EURAM Annual Conference
14th to 17th May 2008 Ljubljana, Slovenia
www.euram2008.org

2008 World Conference International Organisation Development Association (IODA)

Accra, Ghana 27.-31.7.2008
www.iodaghana.net

2008 World Conference International Organisation Development Association (IODA)

Accra, Ghana 27th.-31st of July 2008
www.iodaghana.net



Lese Tipps

Gareth Hamel

Das Ende des Managements. Unternehmensführung im 21. Jahrhundert
Econ 2008



Recommended reading

Gary Hamel

The Future of Management
Harvard Business School 2007

Yochai Benkler

The Wealth of Networks: How Social Production

Yochai Benkler

The Wealth of Networks: How Social Production Transforms Markets and Freedom Cambridge, MA Yale

Transforms Markets and Freedom Cambridge, MA Yale
University Press 2006

University Press 2006

The Boston Consulting Group

The Future of HR in Europe Key Challenges Through
2015 Executive Summary deutsch
www.synetz.de

The Boston Consulting Group

The Future of HR in Europe Key Challenges Through
2015 Executive Summary english
www.synetz.de

Ihr Redaktionsteam / Your Editing Team



Feed-back und Neuigkeiten an / News and feed-back to:
marion.keil@synetz.de · 02205 919460 oder / or 0163 8776875

Impressum / Imprint:

synetz - die Unternehmensberater GbR · An Gross St. Martin 6 · 50667 Köln
synetz - Management Consultants GbR · An Gross St. Martin 6 · 50667 Köln