

**2 / Dezember / 2008****synetz newsletter –  
die Unternehmensberater**

Sehr geehrte Damen und Herren,

der synetz – newsletter soll Sie erreichen vor dem Trubel zum Ende des Jahres – Sie inspirieren , irritieren informieren. Gleichzeitig wünschen wir Ihnen eine fröhliche und entspannte Jahresendzeit 2008!

Viel Spaß! Und frei nach Obama:  
WE CANNOT NOT CHANGE !


**Neues aus der Praxis für die Praxis  
synetz Forschungsprojekt VIT Virtuelle  
internationale Teams**

An unserem Forschungsprojekt nehmen derzeit fünf Unternehmen teil. Die HBV, Isola, metro, Henkel sowie ein namhaftes IT Unternehmen haben je mindestens ein virtuelles Team befragen lassen, und zwei hatten bereits ihre Rückspiegelungsm Meetings. O-Ton: extrem einsichtsvoll, jetzt haben wir endlich Lösungen gefunden, besser im Netz zu kommunizieren!  
[marion.keil@synetz.de](mailto:marion.keil@synetz.de)

**Speed Geeking**

Auf unserem syNetzwerk Treffen haben wir es ausprobiert, das speed geeking (von speed dating abgeleitet) und waren begeistert. In kurzer Zeit werden ganz kurze Präsentationen gehalten und von Kleingruppen besucht, und schnell gewechselt. Tolle Methode um interaktiv und schnell Wissen auszutauschen. Ausprobieren? Fragen Sie uns!

**synetz in India**

Wir konnten in diesem Jahr bereits bei zwei Indischen Kunden aktiv werden. Das International Crops Research Institute for Semi-Arid Tropics (ICRISAT) in Hyderabad Indien und bei Sasken Technologies in Bangalore. Zur Vertiefung unserer indischen Verbindungen wurde synetz Mitglied beim Indo German Chamber of Commerce.


**Neuigkeiten aus der Wirtschaft  
Endlich mal Ruhe**


Nach einer Untersuchung von Basex verliert die US Wirtschaft 650 Mio \$ jährlich, weil permanente Unterbrechungen die Produktivität der Mitarbeiter reduzieren. Intel zieht die Reißleine: jeden Dienstag Morgen sind die Mitarbeiter offline und ohne Anrufe oder meetings. „Quiet time“ heißt das Ganze.

**2 / December / 2008****synetz newsletter –  
management consultants**

Dear Ladies and Gentlemen,

This edition of the synetz-newsletter just before the excitement that accompanies the year ending, is meant to inform, inspire and as well as to provoke You. We wish you a happy and relaxing time towards the end of 2008!

Enjoy reading! And to quote Obama:  
WE CANNOT NOT CHANGE !


**What's New? From Experience to Praxis  
synetz Research project VIT- Virtual  
International Teams.**

At present five organisations are taking part in our research project. The HBV, Isola, Metro, Henkel and a well known IT firm each of which has consulted at least one virtual team, and already two of them have had their feedback meetings. O-Ton: extremely understanding, finally we have now been able to make use of the Net towards better communication!  
[marion.keil@synetz.de](mailto:marion.keil@synetz.de)

**Speed Geeking**

We have tried speed geeking( derived from speed dating ) at our syNetwork meeting and are enthusiastic about it. Within a short time small presentations were given which were visited by fast changing small groups. A great method for a quick and an interactive exchange of knowledge.  
Dare to try? Consult us!

**synetz in India**

Already this year, we were able to become active with two Indian clients, namely; the International Crops Research Institute for Semi\_Arid Tropics (ICRISAT), Hyderabad, India and with Sasken Technologies in Bangalore. To strengthen our relations in India, synetz has become a member of the Indo German Chamber of Commerce.


**News from the World of Business  
Peace at last**

According to a study by Basex, the US economy loses \$650 million annually , because permanent interruptions reduce the productivity of the staff. Intel's ripcord: every Tuesday morning the staff are offline and without telephone calls or meetings. This is called „ Quiet time“.

## Tag Trades

Unternehmensprognosen sind Chefsache? Nicht mehr bei BestBuy, dem US Elektronikgroßhändler. Er vergibt an Mitarbeiter imaginäre Aktien, die damit Prognosen über den zukünftigen Verkaufserfolg neuer Produkte abgeben. Sie lagen meist richtiger als die Chefs...GE und Microsoft ziehen nach.

## Generation@work

Ist der Titel, unter dem BASF die Beschäftigungsfähigkeit und Produktivität ihrer Mitarbeiter über 50 sicherstellt. Mit altersgemischten Teams, Führungsschulungen usw. geht man das Thema an. [www.corporate.basf.com](http://www.corporate.basf.com)

## Tag Trades

The company's prognosis is the chief's task? Not any more at BestBuy, an US large electronics business concern. It gives makebelieve shares to its staff with which they make a prognosis for the successful sales of their new products. These are more accurate than the Chief's! GE and Microsoft follow suit.

## Generation@work

Is the title under which BASF guarantees employment and productivity of its staff aged over 50. This topic is dealt with in mixed age group teams, leadership trainings and so on. [www.corporate.basf.com](http://www.corporate.basf.com)

## Neue Studien

### Internationalisierung der Belegschaft

Sie gehört zu einer der drei Top-Herausforderungen der Personalabteilungen in den kommenden Jahren. Doch deutsche Unternehmen sind zurzeit nicht ausreichend in der Lage, internationales Personal erfolgreich zu integrieren. Zu diesen Ergebnissen kommt die Befragung „Personalarbeit im Wandel“ des Bundesverbandes Deutscher Unternehmensberater BDU e.V. und der Wirtschafts- und Finanzzeitung Handelsblatt unter insgesamt 237 Personal- und HR-Beratern. [www.bdu.de](http://www.bdu.de)

## New Studies

### Internationalisation of Personnel

This belongs to the three top challenges that personnel departments may face in the coming years. At present, German companies are not yet in a position to successfully integrate international staff. This was the finding of the consultation on 'Personnel under Change' of the Bundesverbandes Deutscher Unternehmensberater BDU e.v. and the Wirtschafts- und Finanzzeitung Handelsblatt, an aggregate of about 237 Personnel and Humanresource consultants. [www.bdu.de](http://www.bdu.de)

## Neue Ausbildungen

### Organisation Development – Certified Program:

der renommierte indische Verband ISABS, Indian Society for Applied Behavioural Science veranstaltet seine zweite zertifizierte Ausbildung für BeraterInnen in Organisationsentwicklung. Kontaktieren Sie unseren synetz Director Indian Operations A.S.Vasudevan [vasu@isabsodcp.org](mailto:vasu@isabsodcp.org)

## New Trainings

### Organisation Development – Certified Program:

The well known Indian association ISABS, Indian Society for Applied Behavioural Science offers its second certificate training programme for consultants in Organisational Development. Our synetz Director Indian Operations A.S. Vasudevan is the contact person: [vasu@isabsodcp.org](mailto:vasu@isabsodcp.org)

## Diversity Management Practitioner Programm

Ab April 2009 läuft das dreiteilige Programm an. Es spricht Manager, Personal- und Organisationsentwickler sowie Diversity Manager und Gleichstellungsbeauftragte an. Mehr Infos unter [www.synetz.de](http://www.synetz.de)

## Diversity Management Practitioner Programm

In April 2009 begins a training programme which has three parts; for managers, personnel and organisation developers as well as diversity managers and those who have the special task to ensure gender equity. More: [www.synetz.de](http://www.synetz.de)

## Veranstaltung

### Worldwide Corporate Social Responsibility

Synagieren das ist eine junge Initiative, die sich zu neuen Handlungsstrategien gesellschaftlicher/globaler Verantwortung in Workshops zu treffen. [www.synagieren.de](http://www.synagieren.de)

## Coming Events

### Worldwide Corporate Social Responsibility

Synagieren is a young initiative which comes together in workshops on New Business Strategies and Social and Global Responsibilities. [www.synagieren.de](http://www.synagieren.de)

## Lese Tipps

### Bernhard Krusche

Paradoxien der Führung – Aufgaben und Funktionen für ein zukunftsfähiges Management  
Carl Auer Verlag, Heidelberg 2008.  
Topic: Wie Manager mit gesellschaftlichen Umbrüchen und den entsprechenden organisationsbezogenen Anforderungen fertig werden

## Recommended reading

### Harold L. Sirkin, James W. Hemerling, and Arindam K. Bhattacharya

The GLOBALITY: Competing with Everyone from Everywhere for Everything 2008  
focuses on business issues that affect not only every business executive of every company worldwide, but also general readers – whether they live in the big cities of Asia, the countryside of Europe, or the small

**Louis Klein**

Eine systemische Evaluation interner Beratung.

2006 Carl Auer Verlag

Es geht um die Frage nach dem Sinn- und Existenzgrund interner Beratung. Sie erfährt eine Neupositionierung.

**Aravind Adiga**

Der weiße Tiger

Beck Verlag München 2008

Spannende Weihnachtslektüre oder Geschenk: In einem langen Brief an den chinesischen Ministerpräsidenten erklärt Halwai, der Diener, Philosoph, Mörder und Unternehmer in sieben Nächten, was das ist: ein Unternehmer. Und warum dies das Jahrhundert des gelben und braunen Mannes wird.

towns of America.

**Aravind Adiga**

The White Tiger

2008 Published by Atlantic.

Winner of the man Booker prize 2008. A page turner by the fireside during the Xmas season! Makes a good Xmas gift too!

The White Tiger is a tale of two Indias. Balram's journey from darkness to village life to the light of entrepreneurial success is utterly amoral, brilliantly irreverent, deeply moving and unforgettable! Exciting fireplace reading during the holiday season and makes a good Xmas gift too!

---

**Ihr Redaktionsteam / Your Editing Team**

Feed-back und Neuigkeiten an / News and feed-back to:

[marion.keil@synetz.de](mailto:marion.keil@synetz.de) · 02205 919460 oder / or 0163 8776875

**Impressum / Imprint:**

synetz - die Unternehmensberater GbR · An Gross St. Martin 6 · 50667 Köln

synetz - Management Consultants GbR · An Gross St. Martin 6 · 50667 Köln